

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН
ГАЛАНИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

26.04.2022 г.

с.Галанино

№17-73

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Галанинском сельсовете

На основании статей 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 23 Устава Галанинского сельсовета Казачинского района Красноярского края, Галанинский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Галанинском сельсовете согласно приложению.

2. Решение Галанинского сельского Совета депутатов от 23.12.2016г. №11-27 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (в редакции от 29.09.2020 №2-4, от 25.03.2021 №6-18, 27.08.2021г. №11-34, 24.12.2021 №15-60) отменить.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Галанинский вестник», но не ранее 1 июля 2022г.

Председатель Галанинского сельского
Совета депутатов
Глава сельсовета

В.М.Кузьмин
Е.В.Никифорова

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Галанинском сельсовете

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих в Галанинском сельсовете.

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях настоящего Положения признается, что Галанинский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению настоящему Положению.
3. Для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы Галанинского сельсовета (далее – должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.
4. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.
5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Денежное содержание муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.
2. В состав денежного содержания включаются:
 - а) должностной оклад;
 - б) ежемесячная надбавка за классный чин;
 - в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
 - г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
 - д) ежемесячное денежное поощрение;

- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Должностные оклады муниципальных служащих

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (руб)
Главный бухгалтер	5105
Специалист 1-й категории	4600
Специалист 1-й категории	4600
Специалист 2-й категории	3780

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения	Размер денежного поощрения
Глава муниципального образования	20 422	20 422

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Муниципальным служащим к должностным окладам выплачивается ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса -35%;
- б) за классный чин 2-го класса -33%;
- в) за классный чин 3-го класса -25%.

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается, начиная с расчетного периода, в котором в порядке, установленном Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», муниципальному служащему присвоен (сохранен) соответствующий классный чин.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)	
Группа должности	Размер надбавки
Главная и ведущая	от 10 до 60
Старшая и младшая	от 10 до 40

статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10%;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15%;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20%;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30%.

Статья 9. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют: 2,3 должностных окладов.

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям, составляющим государственную тайну соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»: 50-75%;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» 30-50%;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий 10-15%
без проведения проверочных мероприятий 5 – 10% .

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 %;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 %;
- при стаже работы от 10 лет и выше - 20 %.

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

1. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии за:

- 1) за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- 2) за продолжительную и безупречную службу;
- 3) за выполнение заданий особой важности и сложности.

Премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления, в том числе, при решении поставленных оперативных, внеплановых задач.

Премии за продолжительную и безупречную службу выплачиваются муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы продолжительностью не менее 5 лет и отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления выплаты денежной премии;

Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

2. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами норматива формирования фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии муниципальному служащему устанавливается правовым актом представителя нанимателя.

3. Решение о выплате премии муниципальному служащему принимается с учетом личных результатов его работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) представителем нанимателя.

Основаниями для принятия решения о премировании муниципального служащего являются предложения о премировании непосредственного руководителя муниципального служащего.

4. Премии по результатам работы муниципальным служащим в пределах норматива формирования фонда оплаты труда выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

1) имеющие дисциплинарные взыскания, в том числе за неисполнение обязанностей, запретов, ограничений в сфере противодействия коррупции, а также в течение срока действия дисциплинарного взыскания;

2) отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы;

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата производится один раз в год независимо от изменения муниципальным служащим места работы в органах местного самоуправления муниципального образования в течение календарного года.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления (дату начала) ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата, не выплаченная в течение текущего календарного года в связи с непредставлением и переносом ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год, подлежит выплате в последнем месяце текущего календарного года на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления указанного заявления.

При прекращении или расторжении трудового договора и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается не полученная им в текущем календарном году единовременная выплата на основании заявления

муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату увольнения.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

1. По решению представителя нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в размере 3000рублей в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, понесенным материальным ущербом в результате обстоятельств непреодолимой силы или похищения имущества, необходимостью лечения муниципального служащего, смертью супруга (супруги) и близких родственников (родителей, детей).

2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления муниципального служащего и документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, указанных в настоящей статье.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

1. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

Предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне максимального размера должностного оклада по должности «ведущий специалист».

2. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по сельсовету»;

3. При формировании годового фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в размере должностного оклада)

Составляющие денежного содержания муниципальных служащих, учитываемые при формировании фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, учитываемых при формировании фонда оплаты труда
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Надбавка за классный чин	4
Надбавка за выслугу лет	3
Надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Денежное поощрение	20,1
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
Итого	52

3¹. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 3 настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.